




**LIDERAZGO  
ORGÁNICO PARA  
EL DESARROLLO  
ESPIRITUAL DE LAS  
ORGANIZACIONES**

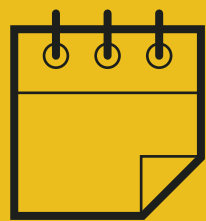


# El propósito del curso es facilitar la consciencia de que:

- Las organizaciones son seres vivos
- Los equipos tienen su propio ser
- Son las acciones del líder y no su persona las que generan impacto positivo.
- El líder está al servicio de todos los miembros de sus equipos.
- La ética es su máxima aliada en la gestión de equipos.
- Las crisis y los conflictos son una fuente de aprendizaje y superación
- El líder tiene en sus manos la posibilidad de favorecer el desarrollo de otros.
- El autoconocimiento y la autogestión son vitales para ejercer los nuevos modelos de liderazgo.

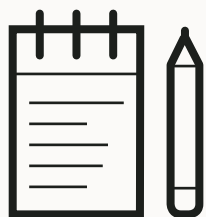
## Nuestra Metodología

- Técnicas de desarrollo de la atención Máximo 15 alumnos por clase
- Metodología experimental integrativa (integramos lo que vivimos)
- Planes de acción individuales revisados semanalmente
- Énfasis en el desarrollo del pensamiento crítico



# Calendario

Todos los jueves del 7 de noviembre hasta el 6 de febrero (excepto festivos de Navidad) de 18,30h a 21,30h



## Plan de estudio

### **MÓDULO 1** Autoconocimiento, liderazgo y transformación.

- Personalidad, alma y espíritu
  - Análisis del camino de vida
  - Atención y observación
  - Manejo de las expectativas
  - Manejo de la resiliencia
- 

### **MÓDULO 2** Modelo orgánico y pensamiento estratégico

- Aplicación de los aspectos biográficos en las organizaciones
  - Organización cuatripartita de los organismos vivos
  - Organización tripartita de los organismos vivos
  - Los ritmos de siete
- 

### **MÓDULO 3** Comunicación apreciativa

- Los cuatro temperamentos
- Sus preferencias comunicativas
- Desarrollo de su capacidad de diálogo
- Lenguaje y pensamiento vivo

### **MÓDULO 4** Prevención y resolución de conflictos.

- Aspectos astrales del conflicto
  - Las cuatro dimensiones del conflicto
  - De la polaridad a la tercera vía
  - Factores anímicos en juego
  - Gestión de la incertidumbre
- 

### **MÓDULO 5** Equipo orgánico y trabajo colaborativo

- Bases para el desarrollo de grupos y comunidades
  - Las cinco "C" y sus indicadores
  - Las tres "A" y sus indicadores
- 

### **TRABAJO FINAL**



# Dirección y equipo docente

**Lluís Balagué**

Socio en  
Organic Actions.  
Consultor y formador.

**Helena Agramunt**

Fundadora de  
Organic Actions.  
Consultora y facilitadora.  
Generadora de contenidos.

**Iranzu Goicoechea**

Socia en  
Organic Actions.  
Consultora y facilitadora.

Nuestras propuestas formativas son fundamentalmente de índole experiencial y práctica

- Formación in Company
- Webinars
- Monográficos
- Posgrado y Máster

Esta experiencia formativa inicia en 2008 fruto de observar la necesidad de desarrollar consciencia espiritual de forma individual y colectiva para lograr un impacto positivo de transformación social.

**Aportación económica**  
**975€**

consulta  
facilidades



**Casa Rudolf Steiner**

C/ de la Duquessa d'Orleans, 6  
Sarrià-Sant Gervasi  
08034 Barcelona

Para inscribirte al curso envía un mail a  
[info@organicactions.com](mailto:info@organicactions.com)

**Organic Actions S.L.**

Avinguda Josep Tarradellas, 38 · 08029 Barcelona  
T. 615 494 369 · [info@organicactions.com](mailto:info@organicactions.com)